



## PASSIE EN PROFESSIONALITEIT Het vuur in organisaties laten branden

Passie en Professionaliteit. Een mooie alliteratie.  
Maar ook: waar denk je aan als je deze woorden hoort?

Passie: bevoegenheid, inspiratie, motivatie. Wat mensen uitstralen als ze zich met hart en ziel ergens voor in willen zetten. Wat ook een essentieel element is in een organisatie (of bedrijf) die goed functioneert. Want als passie of bevoegenheid in een organisatie ontbreekt, dan is de spirit eruit. Dan is het een lege huls. Dan is de inzet van medewerkers dof en plichtmatig en springt de vonk niet over. Dan worden woorden gezegd zoals dat hoort, maar dan zijn de daden en de uitstraling daarmee niet in overeenstemming.

Als passie en bevoegenheid voor een organisatie zo belangrijk zijn, dan dringt zich de vraag op: hoe houden we de spirit bij medewerkers warm. Hoe kunnen we het vuur laten branden? Hoe kunnen we voorkomen dat een organisatie indut en vanzelfsprekend wordt?

Veel organisaties zijn voortgekomen vanuit een bevoegen visie en passie van een aantal mensen. Om zich in te zetten voor een bepaalde doelgroep of voor een belangrijk doel. Er is veel enthousiasme om er voor te gaan, om er samen de schouders onder te zetten. Een gezamenlijke inzet. Een prachtige wijze van samen-werken.

Na verloop van tijd breidt het werk uit en de organisatie groeit. Nieuwe mensen komen bij de organisatie. Mensen met andere ideeën, die het werk op een andere manier aanpakken. Mensen met een specifieke opleiding of werkervaring die hen geschikt maakt voor het uitoefenen van de functie.

Het werk wordt anders ingedeeld en daarmee verandert veelal de structuur en cultuur van de organisatie. Veel werkers van het eerste uur hebben moeite met veranderingen. Ze hebben moeite met de professionalisering van de organisatie en vinden alles al gauw te zakelijk worden. Ze willen betrokken blijven bij alle ontwikkelingen van de organisatie, vanuit hun visie en motivatie voor het doel. Ze willen inspraak houden bij alle beslissingen, zoals dat eerder ook gebeurde.

Passie en professionaliteit vragen om een voortdurend zoeken van de organisatie, omdat het evenwicht - intern of extern - steeds opnieuw verstoord wordt. Dat kan als een bedreiging worden ervaren, maar ook – juist - als een enorme uitdaging.

Bij de groei en ontwikkeling van de organisatie de passie niet te verliezen. Maar tegelijkertijd de uitdaging aangaan en open blijven staan voor andere ideeën, werkwijzen en structuren. Om een goede balans te creëren tussen blijvende passie en voortdurende professionalisering. Een nieuwe en passende vorm van samen-werken aan het goede doel!

Zwolle, april 2006

Reina F. Folkerts