



WAARDEN ONTDEKKEN EN WAARDEREN

Voor een succesvolle match
tussen organisatie en medewerkers

Wat is het heerlijk om zo nu en dan een ander land te bezoeken, met andere gewoonten en een andere cultuur. Om te genieten van nieuwe en verrassende ontdekkingen en ervaringen. Zoals de aandacht voor goede relaties, de liefde en zorg voor ouderen, de buitengewone gastvrijheid aan vreemdelingen, het flexibel omgaan met tijd.

Het is voor mij een uitdaging om de gewoonten en gebruiken van land en volk te leren kennen en als het even kan, ook zelf toe te passen waar dat mogelijk is. Bij een langer verblijf in het buitenland worden zelfs - bewust of onbewust - bepaalde gewoonten overgenomen. Bij terugkeer in eigen land merk je dat je weer moet wennen aan de Nederlandse directe manier van communiceren, de gehaastheid, de procedures en regels.

Veel van de cultuurverschillen tussen volken en landen komen voort uit de waarden van waaruit geleefd gehandeld wordt. Wat motiveert, wat is belangrijk in de omgang met anderen, in relatie tot werk? De verschillen kunnen groot zijn. En soms is het erg moeilijk elkaar te begrijpen en de onderlinge verschillen te respecteren en waarderen.

Verschillen in cultuur zijn er niet alleen aan tussen landen en volken, maar ook binnen organisaties. Welke cultuur heerst er binnen het bedrijf of organisatie? Hoe gaat men om met collega's en welke aandacht is er voor elkaar? Vanuit welke waarden handelt de directie?

Het succes van de organisatie is voor een groot deel afhankelijk van de vraag of de medewerkers tot hun recht komen en hun werk goed en met plezier kunnen doen. Voelen de medewerkers zich verbonden met de cultuur van de organisatie? Kunnen ze zich identificeren met de organisatiewaarden en worden ze hierdoor gemotiveerd?

Vaak krijgt dit aspect te weinig aandacht bij de selectie van nieuwe medewerkers. Terwijl het zo'n belangrijk onderdeel is voor een succesvolle match tussen organisatie en medewerkers! Gewone mensen kunnen buitengewone resultaten bereiken, als ze zich kunnen identificeren met de cultuur en waarden van de organisatie.

Voor medewerkers is het belangrijk om na te gaan in hoeverre de cultuur en waarden van de organisatie in overeenstemming zijn met de persoonlijke waarden. Niet iedereen is zich bewust van de eigen, diepgewortelde gevoelens, principes en standaarden.

Als voorbeeld het verhaal van drie bouwvakkers. Deze bouwvakkers waren bezig een groot bouwwerk te bouwen en een voorbijganger vroeg hen waar ze mee bezig waren. De eerste zei: Ik ben aan het werk om geld te verdienen. De tweede antwoordde: We metselen een muur zodat het dak erop kan. De derde bouwvakker zei: We bouwen een kathedraal.

Ze waren alle drie bezig met hetzelfde bouwwerk, maar de motivatie van waaruit ze handelden, was voor ieder heel verschillend.

Bewust zijn van onze persoonlijke waarden is belangrijk om zicht te krijgen wat voor ons belangrijk en waardevol is in het leven. Van waaruit we willen handelen en keuzes maken. Hoe we met mensen en zaken om willen gaan.